

# みんなで応援、子育て支援。

## ○くるみん認定とは？

仕事と子育ての両立支援に取り組む企業として厚生労働大臣が認定するもの

## ○認定されると？

- ・くるみんマークをホームページや名刺につけられる
- ・優秀な人材の確保や採用につながる
- ・企業イメージの向上につながる

## ○くるみん認定基準

- ・行動計画を策定し、周知すること。
- ・行動計画を2～5年実施し、目標を達成すること。



## 株式会社 ネクスト 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 9月 1日～令和 4年 8月 31日までの2年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を7%以上にすること

女性社員・・・取得率を75%以上にすること

#### <対策>

- 令和 2年 9月～ 社内グループウェア等を活用し、定期的に周知・啓発をする。各事業所の行動計画を掲示する。
- 育児休業取得について、管理職を対象とした研修を実施する。

目標2：令和 3年 1月までに、育児休暇制度、育児休業に関する制度を拡充する（取得できる従業員の条件緩和）。

#### <対策>

- 令和 2年 12月～ 現行の育児・介護休業規程の見直し
- 令和 2年 12月～ 新制度の導入、掲示や社内グループウェア等による社員への周知

くるみんは子育てサポート企業として国の認定を受けた証